	Staff Direzione Sanitaria	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione operativa La valutazione della particolare fragilità ai sensi Circolare n. 28877 del 4/9/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della Salute	IO.DS.12	0	1 di 6

La valutazione della particolare fragilità ai sensi della Circolare n. 28877 del 4/9/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della Salute


Data	Redazione	Verifica	Approvazione
22/10/2020	Referenti del Gruppo di Redazione Direttore SOC Medicina Legale Ospedaliera e di Gestione dei Conflitti Raffaella Giannini	Processo Direttore Staff Direzione Sanitaria Roberto Biagini	Direttore Sanitario Emanuele Gori
	Direttore SOS Medicina Preventiva Alessandro Mani Tiziana Pistoresi SOC Medicina legale Ospedaliera e di Gestione dei conflitti	SGQ Direttore SOSD Governance Clinico Assistenziale Mauro Romilio	

Gruppo di redazione:

- Raffaella Giannini, Direttore SOC Medicina Legale Ospedaliera e di Gestione dei Conflitti
- Carlo Giolli, Dirigente Medico, SOS Medicina Legale
- Daniela Lepore, Dirigente Medico, SOS Medicina Legale
- Alessandro Mani, Direttore SOS Medicina Preventiva
- Patrizia Penolazzi, Dirigente Medico, SOC Medicina Legale Ospedaliera e di Gestione dei Conflitti
- Tiziana Pistoresi, Dirigente Medico, SOC Medicina legale Ospedaliera e di Gestione dei Conflitti.

Supporto metodologico: SOSD Governance Clinico Assistenziale.

Parole chiave: SARS-CoV-2, lavoratori dipendenti, riconoscimento particolare fragilità.

	Staff Direzione Sanitaria	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione operativa La valutazione della particolare fragilità ai sensi Circolare n. 28877 del 4/9/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della Salute	IO.DS.12	0	2 di 6

Indice

1. Premessa	2
2. Scopo/ Obiettivi.....	2
3. Campo di applicazione	3
4. Composizione del Collegio Medico ASL.....	3
5. Modalità operative	3
6. Diffusione/conservazione/consultazione/archiviazione	4
7. Monitoraggio e controllo	5
8. Revisione.....	5
9. Allegati.....	5
10. Riferimenti.....	5
11. Indice revisioni.....	5
12. Lista di diffusione.....	6

1. Premessa

Il Gruppo di Studio sul Coronavirus (CSG) del Comitato internazionale per la tassonomia dei virus (International Committee on Taxonomy of Viruses) ha classificato ufficialmente con il nome di SARS-CoV-2 il virus provvisoriamente chiamato dalle autorità sanitarie internazionali 2019-nCoV e responsabile dei casi di COVID-19 (Corona Virus Disease).

I coronavirus (CoV) sono un'ampia famiglia di virus respiratori che possono causare malattie da lievi a moderate, dal comune raffreddore a sindromi respiratorie come la MERS (sindrome respiratoria mediorientale, Middle East Respiratory Syndrome) e la SARS (sindrome respiratoria acuta grave, Severe Acute Respiratory Syndrome).

2. Scopo/ Obiettivi

La sorveglianza sanitaria, anche a fronte della recrudescenza dell'infezione, continua ad essere di rilevante importanza ai fini della adozione delle diverse misure di contenimento del rischio da SARS-CoV-2, contestualizzandole alle singole realtà produttive con riferimento all'andamento epidemiologico nello specifico territorio.

Lo scopo della presente Istruzione Operativa è quello di delineare per i lavoratori/lavoratrici dipendenti che desiderino veder riconosciuta una situazione di particolare fragilità, i percorsi organizzativi che consentano l'accesso al servizio: modalità di richiesta, modalità di effettuazione della valutazione, destinatari e modalità di invio del giudizio espresso dal collegio valutante.

In particolare la Circolare congiunta del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della Salute n. 28877 del 4/9/2020, afferma che "ai lavoratori e alle lavoratrici deve essere assicurata la possibilità di richiedere al datore di lavoro l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in ragione dell'esposizione al rischio da SARS-CoV-2, in presenza di patologie con scarso compenso clinico".

La Circolare individua anche la ASL tra i possibili enti pubblici erogatori del servizio. Da ciò nasce la necessità di prevedere un percorso all'interno delle nostre strutture aziendali per garantire l'erogazione della prestazione.

	Staff Direzione Sanitaria	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione operativa La valutazione della particolare fragilità ai sensi Circolare n. 28877 del 4/9/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della Salute	IO.DS.12	0	3 di 6

3. Campo di applicazione

La presente Istruzione Operativa si applica ai lavoratori/lavoratrici dipendenti del settore pubblico (esterni all'Azienda USL Toscana Centro) o privato che facciano richiesta al proprio datore di lavoro di verifica delle condizioni di salute per l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria. I datori di lavoro possono richiedere la valutazione dell'idoneità fisica del dipendente solo in riferimento a specifiche previsioni normative.

Questo percorso si inserisce nel più ampio sistema di sorveglianza sanitaria, in quanto la normativa vigente demanda le valutazioni dello stato di salute del dipendente al medico competente, ai servizi ispettivi degli enti pubblici e degli istituti specializzati.

La già richiamata Circolare n. 28877 del 4/9/2020 specifica che i datori di lavoro, anche nell'ipotesi in cui non siano tenuti alla nomina del medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria, come ad es. in alcuni casi le scuole, devono comunque assicurare "al lavoratore/alla lavoratrice la possibilità di richiedere adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in ragione dell'esposizione al rischio da SARS-CoV-2, in presenza di patologie con scarso compenso clinico".

La stessa Circolare specifica che, ferma restando la possibilità per il datore di lavoro di nominare un medico competente, per l'effettuazione della valutazione dell'idoneità fisica del dipendente il datore di lavoro può avvalersi anche di enti pubblici e istituti specializzati di diritto pubblico. Sempre la Circolare individua tra tali strutture:

- L'INAIL
- Le Aziende Sanitarie Locali
- I dipartimenti di Medicina Legale e di Medicina del Lavoro delle Università

I contenuti della Circolare si applicano anche alle istanze avanzate ai sensi dell'art.83 del decreto legge n.34/2020 e rimaste pendenti alla data del 31/7/2020, data di cessazione della validità del decreto.

4. Composizione del Collegio Medico ASL

Il Collegio medico è composto da:

- un medico legale appartenente alla SOS di Medicina Legale territorialmente competente
- un medico del lavoro appartenente alla SOS di Medicina Preventiva

che firmano congiuntamente il verbale conclusivo.

Il Collegio può essere integrato, se ritenuto necessario, dagli specialisti nelle patologie emergenti dalla documentazione sanitaria presentata. Lo specialista può integrare il Collegio firmando il verbale conclusivo o può essere acquisita la sola consulenza.

Il Collegio, se ritenuto necessario, oltre ad acquisire l'ultimo parere di idoneità espresso, può sentire il medico competente in caso di lavoratore/lavoratrice sottoposto a sorveglianza sanitaria per individuare eventuali limitazioni/prescrizioni in riferimento allo specifico ambito lavorativo in cui il soggetto è inserito.

5. Modalità operative

5.1 Presentazione della domanda

La richiesta di valutazione deve essere inoltrata alla ASL dal datore di lavoro.

Propedeutica alla presentazione della domanda alla ASL è la richiesta del dipendente al proprio datore di lavoro di essere sottoposto a visita in quanto affetto da patologie con scarso compenso.

Il datore di lavoro, acquisita la richiesta del lavoratore, inoltra alla ASL la domanda di valutazione della condizione di particolare fragilità del proprio dipendente ai sensi della Circolare 28877 del 4/9/2020.

	Staff Direzione Sanitaria	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione operativa La valutazione della particolare fragilità ai sensi Circolare n. 28877 del 4/9/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della Salute	IO.DS.12	0	4 di 6

La domanda viene presentata in modo telematico mediante invio alla apposita e-mail aziendale individuata:

medicinalegale.firenze@uslcentro.toscana.it

La domanda deve contenere indicazioni sulla sede di lavoro, la qualifica professionale ed il tipo di lavoro effettivamente svolto, i numeri di telefono e le e-mail del dipendente e del datore di lavoro.

Devono essere allegati:

- Il mansionario dettagliato dell'attività svolta
- La documentazione sanitaria relativa alle patologie in atto o pregresse che possano determinare condizione di fragilità (con modalità che garantiscano la protezione della riservatezza)
- Ai fini della valutazione delle condizioni di fragilità, il datore di lavoro deve fornire al medico /collegio incaricato di emettere il giudizio una dettagliata descrizione della mansione svolta dal lavoratore o dalla lavoratrice e della postazione/ambiente di lavoro dove presta l'attività, nonché le informazioni relative all'integrazione del documento di valutazione del rischio in particolare con riferimento alle misure di prevenzione e protezione adottate per mitigare i rischi da SARS-CoV-2 ex Protocollo condiviso del 24 aprile 2020
- L'ultimo giudizio del medico competente in caso di lavoratore/lavoratrice sottoposto a sorveglianza sanitaria.

La segreteria prende in carico la domanda, attribuisce un numero di protocollo e la smista alla SOS Medicina Legale territorialmente competente.

5.2 Valutazione della documentazione

Al fine di evitare inutili esposizioni al rischio infettivo sia dei lavoratori "fragili" che dei componenti il collegio, la valutazione viene espressa sugli atti senza la presenza fisica dell'esaminando.

L'esame della documentazione sanitaria viene effettuata dai componenti del Collegio in remoto utilizzando i sistemi messi a disposizione dall'Azienda (videoconferenza, e-mail, telefono, ecc.). Anche il confronto con gli specialisti e i medici competenti deve avvenire in remoto.

Laddove il Collegio ritenga insufficiente la documentazione sanitaria presentata, può richiedere di acquisire ulteriore documentazione già in possesso e/o richiedere l'effettuazione di ulteriori accertamenti, procedendo ad una successiva rivalutazione dopo l'acquisizione degli stessi.

Nel caso in cui si ritengano necessari ulteriori accertamenti il Collegio compila il relativo certificato specificando gli accertamenti necessari.

5.3 Espressione del giudizio

Una volta acquisiti gli elementi di giudizio ritenuti sufficienti, il Collegio esprime il giudizio di idoneità alla mansione come da relativo verbale (**allegato 1**). Il giudizio conclusivo viene concordato da remoto e le firme dei componenti acquisite anche elettronicamente.

5.4 Invio del giudizio di idoneità e conclusione del procedimento

La segreteria si incarica della trasmissione del giudizio di idoneità alla mansione

- Al datore di lavoro
- Alla lavoratrice/al lavoratore.

L'inoltro viene effettuato tramite e-mail.

6. Diffusione/conservazione/consultazione/archiviazione

Il Direttore SOC Medicina Legale Ospedaliera e di Gestione dei Conflitti:

- conserva il frontespizio firmato e l'originale (pdf approvato della raccolta firme) con il pdf copia conforme all'originale del presente documento
- invia per email il documento e comunica ai destinatari indicati nell'ultimo paragrafo Lista di diffusione (i quali con "modalità a cascata" diffondono agli operatori coinvolti) che il documento

	Staff Direzione Sanitaria	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione operativa La valutazione della particolare fragilità ai sensi Circolare n. 28877 del 4/9/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della Salute	IO.DS.12	0	5 di 6

è consultabile sulla Repository "Gestione documenti", del Sito Intranet Aziendale, conservando l'email.

7. Monitoraggio e controllo

Il presente documento è monitorato dal Direttore SOC Medicina Legale Ospedaliera e di Gestione dei Conflitti/Direttore SOS Medicina Preventiva e dal verificatore di processo attraverso verbali semestrali relativi alla discussione sui dati di adesione al documento, allo scopo/agli obiettivi.

8. Revisione

La revisione si effettua ai cambiamenti della normativa di riferimento.

9. Allegati


Allegato 1: "Parere-certificazione conclusiva"

10. Riferimenti

- Art. 5, comma 3, Legge 300/70 (Statuto dei lavoratori)
- Decreto Legislativo 81/2008
- Art. 3 DPCM 8 marzo 2020
- Protocollo del 14/3/2020 per la regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV2 negli ambienti di lavoro
- Circolare del Ministero della Salute del 29 aprile 2020
- Art.83 Decreto Legge 19/5/2020 n. 34 convertito e modificato dalla Legge 17/7/2020 n.77
- Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della salute n. 28877 del 4/9/2020: aggiornamenti e chiarimenti della precedente con particolare riguardo ai lavoratori e alle lavoratrici "fragili".

11. Indice revisioni

Revisione n°	Data emissione	Tipo modifica	Titolo
0	22/10/2020	PRIMA EMISSIONE	

	Staff Direzione Sanitaria	Codice	Revisione	Pagina
	<p style="text-align: center;">Istruzione operativa</p> <p>La valutazione della particolare fragilità ai sensi Circolare n. 28877 del 4/9/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della Salute</p>	IO.DS.12	0	6 di 6

12. Lista di diffusione

- Direttore Generale
- Direttore Sanitario
- Direttore Staff Direttore Generale
- Direttore Staff Direzione Sanitaria
- Direttore Dipartimento Rete Ospedaliera
- Direttore Dipartimento delle Specialistiche Mediche
- Direttore Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche
- Direttore Dipartimento Oncologico
- Direttore Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
- Direttore Area Governo Clinico
- Direttori UFC e UFS Area Prevenzione igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro Firenze, Prato, Pistoia, Empoli
- SOC e SOS Medicina Legale Firenze, Prato, Pistoia, Empoli
- Direttore SOS Medicina Preventiva
- Gruppo di Redazione.

Copia conforme all'originale