	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	1 di 13

Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato


Data	Redazione	Verifica	Approvazione
09/08/2022	Referente Gruppo di redazione: Direttore a.i. SOC Coordinamento maxiemergenze ed eventi di carattere straordinario Alessio Lubrani	Processo Direttore a.i. SOC Coordinamento maxiemergenze ed eventi di carattere straordinario Alessio Lubrani	Direttore Sanitario Emanuele Gori
		SGQ Direttore f.f. SOC Governance Clinico Assistenziale Mauro Romilio	

Gruppo di redazione Azienda USL Toscana Centro

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - Arfaioni Filippo - Berti Renzo - Brogi Marco - Garofalo Giorgio - Lepore Daniela - Lippi Luciano - Mani Alessandro - Milicia Ferdinando | <ul style="list-style-type: none"> - Moretti Sandra - Pescini Lorenzo - Pratesi Paolo - Razzolini Cristina - Ricci Renzo - Romilio Mauro - Sergi Alessandro - Tognini Arianna - Zoppi Paolo |
|--|--|


Supporto metodologico: SOC Governance Clinico Assistenziale

Parole chiave: Vaccinazione – obbligo vaccinale – esercenti le professioni sanitarie - Green Pass

	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	2 di 13

Indice

1. Premessa	3
2. Scopo/ Obiettivi	3
3. Campo di applicazione	3
4. Definizioni.....	3
5. Modalità operative	4
5.1 Obblighi vaccinali per gli esercenti le professioni sanitarie	4
5.2 Obblighi vaccinali per il personale di interesse sanitario (cioè non iscritto a ordini professionali) e tutto il restante personale che svolge a qualsiasi titolo la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro	7
6. Specifiche aziendali per l'attuazione normativa	9
7. Supporto gruppo di lavoro multidisciplinare aziendale	10
8. Gestione dei neoassunti	11
9. Norme transitorie	11
10. Diffusione/conservazione/consultazione/archiviazione	12
11. Riferimenti.....	12
12. Indice revisioni	12
13. Lista di diffusione	13

	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	3 di 13

1. Premessa

1.1 Vista la normativa vigente che, nell'attuale contesto di rischio impone la prosecuzione delle iniziative di carattere straordinario e urgente intraprese al fine di fronteggiare adeguatamente possibili situazioni di pregiudizio per la collettività, ad oggi i principali strumenti a disposizione per la prevenzione della diffusione del virus pandemico SARS -CoV2 sono:

- Le misure di distanziamento, di igiene personale ed ambientale nonché l'impiego di dispositivi di protezione individuale
- lo screening sulla popolazione generale e sui lavoratori dell'azienda, attuato per mezzo di metodiche di vario tipo che si sono andate sempre più affinando dall'inizio della pandemia (test antigenici rapidi di prima, seconda e terza generazione)
- la vaccinazione della popolazione e del personale sanitario con i vaccini immessi sul mercato attraverso le autorità deputate alla approvazione, regolamentazione e supervisione dei farmaci (EMA, AIFA)

2. Scopo/ Obiettivi

2.1 Al fine di tutelare la salute pubblica e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, lo scopo della presente istruzione è quello di attuare, all'interno dell'Azienda USL Toscana Centro, la normativa e le disposizioni sull'obbligo vaccinale per tutti i lavoratori dell'Azienda soggetti all'adempimento.

2.2 In particolare, il presente documento, persegue i seguenti obiettivi:

- predisporre ed attuare i procedimenti aziendali per la corretta applicazione normativa;
- informare i dipendenti della Azienda USL Toscana Centro sulle disposizioni vigenti emanate dal Governo con D.L. 1 aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, successivamente modificato dal DL 172 del 26/11/2021
- Indicare ai lavoratori interessati i percorsi per assolvere all'obbligo vaccinale

3. Campo di applicazione


3.1 La presente procedura si applica a tutti i lavoratori con rapporto di lavoro dipendente o assimilato della Az. U.S.L. Toscana Centro.

3.2 Sono soggetti all'obbligo vaccinale Sars-CoV-2 tutti gli operatori gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e tutto personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato.

4. Definizioni

4.1 Al fine dell'applicazione della presente procedura s'intende per:

- **ADEMPIMENTO DELL'OBBLIGO VACCINALE:** per adempimento dell'obbligo vaccinale previsto per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV-2 s'intende che l'operatore abbia completato il ciclo vaccinale primario e, a far data dal 15 dicembre 2021, la somministrazione della

	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	4 di 13


successiva dose di richiamo, da effettuarsi nel rispetto delle indicazioni e dei termini previsti con circolare del Ministero della salute;

- **CICLO VACCINALE PRIMARIO:** per ciclo vaccinale primario s'intende l'effettuazione delle due dosi di vaccino. Fanno eccezione i casi particolari per cui è sufficiente una sola dose come stabilito nelle disposizioni del Ministero della salute
- **DOSE DI RICHIAMO:** dose di richiamo successiva al ciclo vaccinale primario, da effettuarsi nel rispetto delle indicazioni e dei termini previsti con circolare del Ministero della salute
- **GREEN PASS BASE:** certificazione verde COVID-19 comprovante l'effettuazione di un test antigenico rapido o molecolare, quest'ultimo anche su campione salivare e nel rispetto dei criteri stabiliti con circolare del Ministero della salute, con esito negativo al virus SARS-CoV-2
- **Super Green Pass [o Green Pass Rafforzato]:** certificazione verde COVID-19 comprovante lo stato di avvenuta vaccinazione contro il SARS-CoV-2 o guarigione dall'infezione da SARS-CoV-2
- **PIATTAFORMA NAZIONALE DGC:** Piattaforma nazionale Digital Green Certificate (DCG) per l'emissione e validazione delle certificazioni verdi COVID-19 attinente al sistema informativo nazionale per il rilascio, la verifica e l'accettazione di certificazioni COVID-19 interoperabili a livello nazionale ed europeo realizzato, attraverso l'infrastruttura del Sistema Tessera. della Piattaforma se ne avvalgono gli ordini ed i datori di lavoro per eseguire la verifica automatizzata del possesso delle certificazioni verdi COVID-19 comprovanti lo stato di avvenuta vaccinazione anti SARS-CoV-2
- **ESENZIONE DALLA VACCINAZIONE ANTI SARS-COV-2:** Documento rilasciato dal medico di medicina generale solo in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche condizioni cliniche documentate, attestate dal medico di medicina generale stesso, nel rispetto delle circolari del Ministero della salute in materia di esenzione dalla vaccinazione anti SARS-CoV-2, non sussiste l'obbligo di cui al comma 1 e la vaccinazione può essere omessa o differita.

5. Modalità operative

5.1 Obblighi vaccinali per gli esercenti le professioni sanitarie


- 5.1.1 Gli esercenti le professioni sanitarie sono obbligati a sottoporsi a vaccinazione, comprensiva, a far data dal 15 dicembre 2021, della somministrazione della dose di richiamo successiva al ciclo vaccinale primario, nel rispetto delle indicazioni e dei termini previsti con circolare del Ministero della salute.
- 5.1.2. La vaccinazione, per i soggetti obbligati, costituisce requisito essenziale per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle prestazioni lavorative.
- 5.1.3. Compete agli Ordini professionali, per il tramite delle rispettive Federazioni nazionali, avvalendosi della Piattaforma nazionale- DGC eseguire la verifica automatizzata del possesso delle certificazioni verdi COVID-19 comprovanti lo stato di avvenuta vaccinazione anti SARS-CoV-2 del personale esercente la professione sanitaria
- 5.1.4 Qualora l'Ordine professionale accerti il mancato adempimento dell'obbligo vaccinale, anche con riguardo alla dose di richiamo, ne dà comunicazione alle Federazioni nazionali e al datore

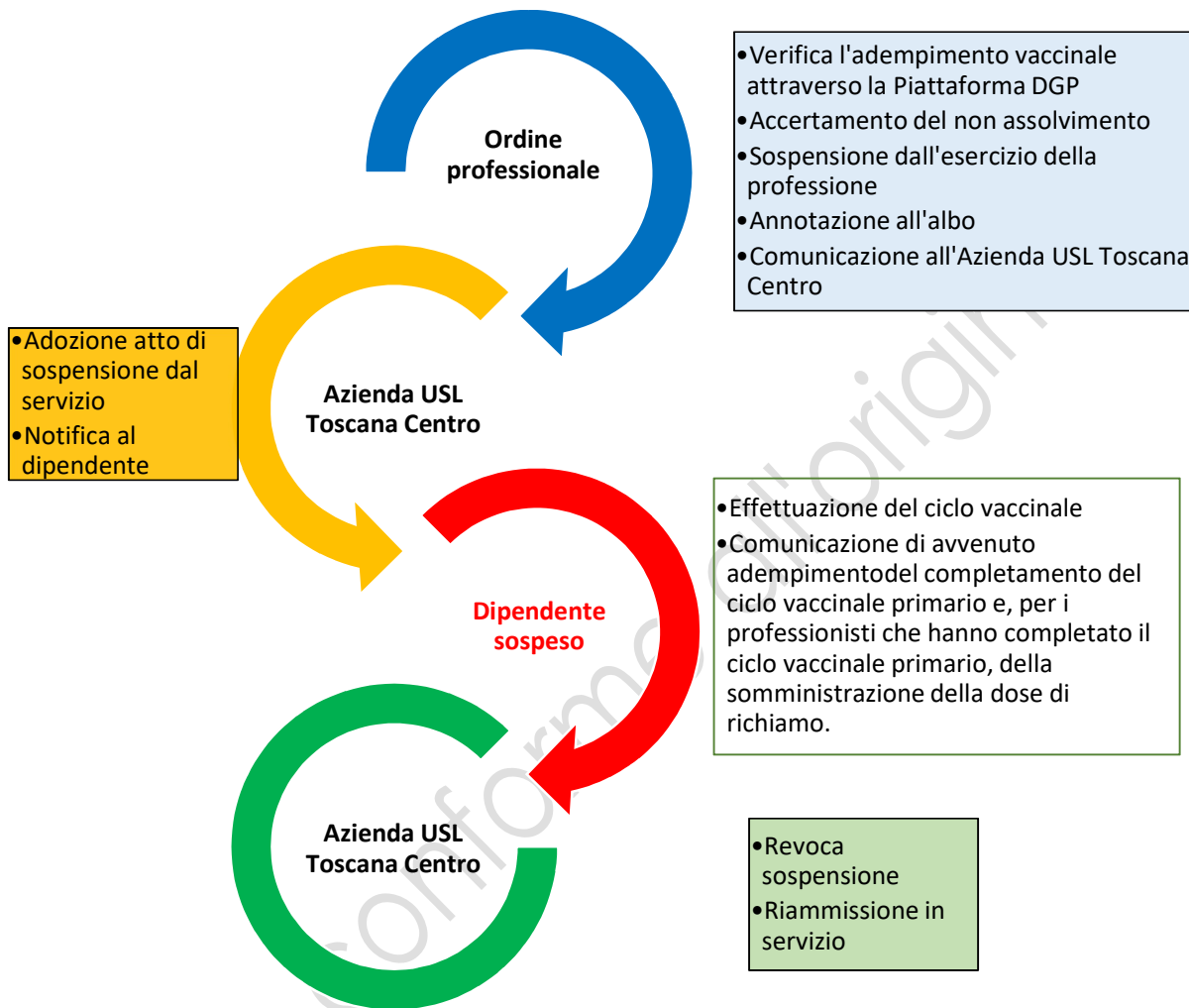
	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	5 di 13


di lavoro. Nel caso dei dipendenti dell'Azienda USL Toscana Centro, l'Ordine professionale da comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata

direzione.uslcentro@postacert.toscana.it

- 5.1.5 L'atto di accertamento dell'inadempimento dell'obbligo vaccinale adottato dall'Ordine professionale, all'esito delle verifiche di competenza determina l'immediata sospensione dall'esercizio delle professioni sanitarie ed è annotato nel relativo Albo professionale.
- 5.1.6 La sospensione è efficace fino alla comunicazione da parte dell'interessato all'Ordine territoriale competente e al datore di lavoro, del completamento del ciclo vaccinale primario e, per i professionisti che hanno completato il ciclo vaccinale primario, della somministrazione della dose di richiamo.
- 5.1.7 Per il periodo di sospensione l'Azienda non liquida né la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.
- 5.1.8 L'Azienda verifica l'ottemperanza alla sospensione disposta ai sensi della normativa e, in caso di omessa verifica, si applicano le sanzioni previste dall'articolo 4-ter, comma 6 del DL.44/2021.
- 5.1.9 L'Azienda sulla base dell'atto di accertamento dell'inadempimento dell'obbligo vaccinale emesso dall'Ordine professionale, determina la sospensione dal servizio con atto deliberativo del Direttore Generale.
- 5.1.10 Sintesi schematica

	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice IO.DS.25	Revisione 3	Pagina 6 di 13
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato			



	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	7 di 13

5.2 Obblighi vaccinali per il personale di interesse sanitario (cioè non iscritto a ordini professionali) e tutto il restante personale che svolge a qualsiasi titolo la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro

5.2.1 La vaccinazione costituisce requisito essenziale per lo svolgimento delle attività lavorative dei soggetti obbligati ai sensi della vigente normativa nelle strutture dell'Azienda USL Toscana Centro.

L'art. 4-ter del D.L. 44/2021, come modificato dal D.L. n. 172/2021, ha introdotto, dal 15/12/2021, l'obbligo vaccinale anche per il "personale che svolge e qualsiasi titolo la propria attività lavorativa nelle strutture di cui all'art. 8-ter del D.lgs. 502/1992, ad esclusione di quello che svolge attività lavorativa con contratti esterni, fermo restando quanto previsto dagli artt. 4 e 4-bis", intendendosi per tali le:

- a) strutture che erogano prestazioni in regime di ricovero ospedaliero a ciclo continuativo o diurno per acuti;
- b) strutture che erogano prestazioni di assistenza specialistica in regime ambulatoriale, ivi comprese quelle riabilitative, di diagnostica strumentale e di laboratorio;
- c) strutture sanitarie e sociosanitarie che erogano prestazioni in regime residenziale, a ciclo continuativo o diurno.


Considerato che:

- l'obiettivo della norma è finalizzato ad assicurare il corretto svolgimento dell'attività lavorativa riducendo il più possibile il concretizzarsi di situazioni di pericolo sia per la salute pubblica che per i lavoratori;
- un'applicazione letterale del testo normativo, creerebbe una notevole difficoltà di controllo e vigilanza, oltre che una notevole disparità di trattamento tra il personale tecnico-amministrativo dipesa esclusivamente dalla causalità della sede di lavoro;
- l'assegnazione e collocazione di un dipendente presso una struttura può essere temporanea e può prevedere anche lo spostamento momentaneo ed eccezionale in sedi diverse adibite anche a funzioni sociosanitarie;

Dato atto di quanto sopra, la Regione Toscana con una nota della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale del 14/12/2021, successivamente ribadita con nota del 25/3/2022, ha ritenuto più conforme allo spirito della legge l'estensione dell'obbligo vaccinale a tutto il personale non sanitario che presta servizio all'interno del SSR.

Valutato che:

- il D.L. 24/2022 ha disposto la cessazione dello stato di emergenza e la graduale riduzione delle misure di contenimento, intervenendo anche nell'abolizione dell'obbligo vaccinale per le altre categorie professionali (personale scolastico, forze di polizia);
- alcune pronunce giurisprudenziali hanno escluso l'applicabilità dell'obbligo vaccinale al personale che non opera all'interno di strutture adibite a prestazioni sanitarie e sociosanitarie;

	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	8 di 13

Per quanto sopra, con nota del 17/6/2022 la Regione Toscana, tramite la Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale, ha fornito chiarimenti, invitando ad un'applicazione della norma di che trattasi al solo personale che opera presso le strutture di cui all'art. 8-ter del D.lgs. 5021992.

Confermando la correttezza della condotta fino ad ora tenuta, l'Azienda, dalla data di pubblicazione del presente documento, così come integrato e modificato, applicherà l'obbligo vaccinale al personale non di interesse sanitario di cui al presente punto, sulla base dell'interpretazione più restrittiva, riservandolo, cioè, **esclusivamente al personale operante in strutture di cui all'art. 8-ter del D.lgs. 502/1992.**

5.2.2 il Datore di Lavoro dell'Azienda USL Toscana Centro, attraverso la SOC GRU, verifica l'adempimento dell'obbligo vaccinale, acquisendo le informazioni necessarie anche avvalendosi della Piattaforma Nazionale- DGC in modo da eseguire il riscontro automatizzato del possesso delle certificazioni verdi COVID-19 comprovanti lo stato di avvenuta vaccinazione anti SARS-CoV-2.

5.2.3 Nei casi in cui dalla verifica non risulti l'effettuazione della vaccinazione anti SARS-CoV-2 la SOC GRU invita l'interessato a produrre, entro cinque giorni dalla ricezione dell'invito, la documentazione comprovante:

1. l'effettuazione della vaccinazione
2. oppure l'attestazione relativa all'omissione o al differimento della stessa ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del DL 44/2021
3. oppure la presentazione della richiesta di vaccinazione da eseguirsi in un termine non superiore a venti giorni dalla ricezione dell'invito,
4. oppure l'insussistenza dei presupposti per l'obbligo vaccinale


5.2.4 L'invito è notificato all'interessato attraverso la posta certificata nel caso in cui il dipendente ne sia in possesso, oppure con email aziendale chiedendone il riscontro di ricevuta, oppure notifica diretta da parte del responsabile aziendale. Nel caso in cui l'attuazione delle tre ipotesi non ottenga il riscontro del ricevimento, la SOC GRU procede all'invio per lettera raccomandata.

5.2.5 Ricevuto l'invito, nel caso il dipendente produca l'attestazione relativa all'omissione o al differimento della vaccinazione ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del DL 44/2021, la SOC GRU si avvarrà del servizio della SOS Medicina Preventiva per la verifica finalizzata all'accettazione.

5.2.6 Ricevuto l'invito, nel caso il dipendente produca il documento attestante la richiesta di vaccinazione, la SOC GRU comunica all'interessato di trasmettere gli aggiornamenti in merito all'attuazione del percorso vaccinale e lo invita a comunicare, non oltre tre giorni dalla somministrazione, la certificazione attestante l'adempimento all'obbligo vaccinale.

5.2.7 In caso di mancata presentazione della documentazione di cui al punto 5.2.3, la SOC GRU accerta l'inosservanza dell'obbligo vaccinale, la comunica in forma scritta all'interessato e determina l'immediata sospensione dal diritto di svolgere l'attività lavorativa con apposito atto deliberativo del Direttore Generale.

5.2.8 La sospensione resta efficace fino alla comunicazione, da parte dell'interessato, all'Azienda dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo, e comunque non oltre il termine di sei mesi a decorrere dal 15 dicembre 2021

	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	9 di 13

5.2.9 La sospensione è senza conseguenze disciplinari, con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro e per il periodo di sospensione, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati.

5.2.10 Lo svolgimento dell'attività lavorativa in violazione dell'obbligo vaccinale è punito con la sanzione di cui al comma 6 dell'art.4 ter del DL 44/2021 e restano ferme le conseguenze disciplinari

6. Specifiche aziendali per l'attuazione normativa

6.1 L'azienda nel suo ruolo datoriale nel contesto attuativo della normativa specifica che:

6.1.1 Al fine di garantire il più elevato livello di copertura vaccinale promuove campagne di informazione e sensibilizzazione sulla necessità e sull'importanza della vaccinazione anti-SARS-CoV-2, avvalendosi anche dei medici competenti nominati ai sensi dell'articolo 18, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 appartenenti al servizio di Medicina Preventiva.

6.1.2 Si avvale del Servizio di prevenzione e Protezione e della Medicina Preventiva per aggiornare e attuare il documento di valutazione del rischio del contagio da SARS-CoV-2 dell'Azienda USL Toscana Centro redatto ai sensi del D.Lgs. 81/08 s.m.i

6.1.3 Si avvale dei Direttori dei Dipartimenti aziendali, del Servizio di Prevenzione Protezione e della Medicina Preventiva per adibire ad attività e/o a mansioni anche diverse, senza decurtazione della retribuzione, quei lavoratori che hanno idonea attestazione relativa all'omissione o al differimento della vaccinazione ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del DL 44/2021.


6.1.3.1 in particolare il Servizio di Prevenzione Protezione valuta il posto di lavoro in rapporto alla sicurezza e la Medicina Preventiva si esprime in merito all'adeguatezza dello stato di salute del lavoratore in rapporto alla postazione di lavoro.

6.1.4 Riceve e prende atto della comunicazione dell'accertamento di inosservanza dell'obbligo vaccinale da parte dell'ordine professionale per gli operatori esercenti le professioni sanitarie.

6.1.5 Dispone, con atto deliberativo del Direttore Generale, la sospensione dal servizio dei lavoratori oggetto degli atti di accertamento dell'inosservanza dell'obbligo vaccinale. Nel caso in cui il dipendente al momento della sospensione sia assente dal lavoro per: astensione per gravidanza e/o allattamento; malattia; benefici Legge 151; altre forme di aspettativa retribuita e non, la sospensione avrà decorrenza differita alla cessazione del periodo di assenza.

6.1.6 Provvede a far rispettare le disposizioni di sospensione come di seguito specificato:

- Per quanto riguarda la disposizione aziendale di sospensione, trattandosi di un ordine datoriale scritto e notificato, il dipendente non può esimersi dal rispetto di quanto notificato.
- Nei confronti di una eventuale inosservanza, da parte del dipendente, del provvedimento sospensorio, il Dirigente della Unità Operativa, o suo facente funzioni nel momento, non deve in nessun caso consentire la presa in servizio del dipendente sospeso.

	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	10 di 13

- In caso di resistenza il Dirigente, con priorità rispetto ad ogni altra iniziativa, deve ribadire anche oralmente l'impossibilità di svolgere attività, con conseguente richiesta di allontanamento ed avvertimento al dipendente di successiva richiesta di intervento della forza pubblica in caso di non ottemperanza.
- Nel caso in cui il lavoratore rifiuti persistentemente di abbandonare il posto di lavoro, il Dirigente deve avvisare con immediatezza la Forza Pubblica affinché provveda all'attuazione delle necessarie misure di allontanamento.
- Ristabilito il corretto e ordinato andamento del Servizio, il Dirigente è tenuto alla tempestiva segnalazione dell'evento alla Direzione Sanitaria aziendale, specificando esattamente il tempo di permanenza del dipendente all'interno del reparto, l'eventuale contatto con terzi o con gli utenti afferenti al Servizio, l'eventuale svolgimento di attività di natura professionale e le risposte fornite.
- La Direzione Sanitaria aziendale valuta la rilevanza dei fatti, ad ogni fine, connesso al comportamento tenuto, per l'eventuale trasmissione alle Autorità competenti, all'Ordine o Collegio di riferimento ed all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, per gli adempimenti eventualmente ritenuti necessari.

6.1.7 Provvede alla revoca della sospensione dal servizio quando:

- il personale esercente le professioni sanitarie comunica il completamento del ciclo vaccinale primario e, per i professionisti che hanno completato il ciclo vaccinale primario, della somministrazione della dose di richiamo. La comunicazione è verificata attraverso la SOS Medicina Preventiva;
- il personale di interesse sanitario (cioè non iscritto a ordini professionali) e tutto il restante personale che svolge a qualsiasi titolo la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro comunica l'avvio o il successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo. La comunicazione è verificata attraverso la SOS Medicina Preventiva.


6.1.8 Provvede, a garanzia del mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, all'acquisizione delle risorse necessarie alla sostituzione dei dipendenti sospesi, anche attraverso il lavoro somministrato, ricorso alla produttività aggiuntiva e solo laddove strettamente necessario, di adottare tutte le azioni utili al mantenimento dei livelli di assistenza anche mediante ricorso a provvedimenti di urgenza di cui alle norme contrattuali comprese le mobilità.

6.1.9 Provvede affinché, dalle misure adottate per l'attuazione del decreto, siano rispettati i vincoli di spesa del personale, anche mediante l'utilizzo dei risparmi derivanti dalla sospensione degli operatori inadempienti, in linea con quanto disposto dal D.L. 44/2021 e s.m.i

7. Supporto gruppo di lavoro multidisciplinare aziendale

7.1 In considerazione della complessità delle valutazioni inerenti gli obblighi vaccinali, l'Azienda, attraverso la SOS Medicina Preventiva, si avvale di gruppo di lavoro multidisciplinare istituito presso lo Staff della direzione sanitaria per:

- la valutazione della conformità della certificazione al disposto dell'art 4, comma 2, L. 76/2021;

	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	11 di 13

- la collaborazione e il supporto al medico competente e alla SOC GRU dell'Azienda USL Toscana Centro in ordine ad eventuali problematiche legate all'accertamento dell'assolvimento dell'obbligo vaccinale, alla revoca della sospensione ed al rientro in servizio.

7.2 il gruppo di lavoro suddetto è composta da:

- Direttore SOC Medicina Legale Welfare o suo delegato – Coordinatore
- Direttore Staff DS o suo delegato (coordina ed organizza gli incontri)
- Direttore Dipartimento Medicina Generale o suo delegato
- Direttore SOS Medicina Preventiva o suo delegato
- Direttore UFC PISSL o suo delegato
- Direttore UOC aziendale IPN o suo delegato
- Immunologo o allergologo
- Supporto amministrativo presso la medicina preventiva di San Salvi
- Ulteriori professionisti che sarà ritenuto opportuno coinvolgere.

7.3 L'attivazione del gruppo di lavoro avviene su richiesta del Responsabile della medicina preventiva al Coordinatore. Le riunioni possono avvenire in presenza presso la sede della SOS Medicina Preventiva a San Salvi oppure da remoto con sistema di videoconferenza.

8. Gestione dei neoassunti


8.1 La vaccinazione costituisce requisito essenziale per l'esercizio della professione e lo svolgimento delle prestazioni lavorative rese dai soggetti obbligati.

8.2 Al momento dell'assunzione di:

- 8.2.1 personale esercente le professioni sanitarie la SOC GRU invia il nominativo del neoassunto al relativo ordine al fine di verificare il percorso finalizzato all'accertamento dell'obbligo vaccinale;
- 8.2.2 personale di interesse sanitario (cioè non iscritto a ordini professionali) e tutto il restante personale che svolge a qualsiasi titolo la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro la SOC GRU verifica l'adempimento dell'obbligo vaccinale, acquisendo le informazioni necessarie anche avvalendosi della Piattaforma Nazionale- DGC in modo da eseguire il riscontro automatizzato del possesso delle certificazioni verdi COVID-19 comprovanti lo stato di avvenuta vaccinazione anti SARS-CoV-2

9. Norme transitorie

9.1 Gli operatori attualmente sospesi sulla base dell'atto di accertamento del Dipartimento della prevenzione restano sospesi sino al verificarsi delle condizioni di cui al punto 6.1.7

	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	12 di 13

10. Diffusione/conservazione/consultazione/archiviazione

La Segreteria del Direttore Sanitario:


- conserva il frontespizio firmato con il pdf copia conforme all'originale del presente documento;
- invia per email il documento e comunica ai destinatari indicati nella lista di diffusione, (i quali con "modalità a cascata" diffondono agli operatori coinvolti) che il documento è consultabile sulla Repository "Gestione documenti", del Sito Intranet Aziendale, conservando l'email.

11. Riferimenti

- D.L. 44 del 1 aprile 2021
- Legge n°76 del 28 maggio 2021
- Circolare 35309 MDS 4/8/21
- DPCM 12 ottobre 2021
- DI 127/2021
- DI 172 del 26/11/2021 (G.U. serie generale n° 282)
- Circolare Consiglio dei Ministri del 24/11/2021

12. Indice revisioni

Revisione n°	Data emissione	Tipo modifica	Titolo
0	15/4/2021	PRIMA EMISSIONE	Vaccinazione Sars-CoV-2 dipendenti Azienda USL Toscana Centro
1	25/11/2021	SECONDA EMISSIONE Aggiornamento normativo della istruzione operativa	Vaccinazione Sars-CoV-2 dipendenti Azienda USL Toscana Centro
2	10/12/2021	TERZA EMISSIONE Titolo Frontespizio Adeguamento normativo Capitoli: 5-6-7-8-9	Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL

	Direttore Sanitario S.O.C. Maxiemergenze ed eventi a carattere straordinario	Codice	Revisione	Pagina
	Istruzione Operativa Obbligo Vaccinale Sars-CoV-2 per gli esercenti le professioni sanitarie, gli operatori di interesse sanitario e personale che svolge la propria attività lavorativa nelle strutture dell'azienda USL Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato	IO.DS.25	3	13 di 13

			Toscana Centro con rapporto di lavoro dipendente o assimilato
3	09/08/2022	QUARTA EMISSIONE Frontespizio (gruppo di redazione) Adeguamento capitolo 5.2	

13. Lista di diffusione

- Direttore Generale
- Direttore Amministrativo
- Direttore Sanitario
- Direttore Staff Direzione Generale
- Direttore Staff Direzione Sanitaria
- Direttore SOC Coordinamento maxi emergenze ed eventi di carattere straordinario
- Direttore Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica
- Direttore Dipartimento di Medicina Generale
- Direttore Dipartimento delle Specialistiche Mediche
- Direttore Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche
- Direttore Dipartimento Emergenza e Area critica
- Direttore Dipartimento del Farmaco
- Direttore Dipartimento dei Servizi Tecnico Sanitari
- Direttore Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale
- Direttore Dipartimento della Prevenzione